

PIA FONDAZIONE DI CULTO E DI RELIGIONE**CARD. G. PANICO**

riconosciuta agli effetti civili con D.M.I. 15.02.1992 N.3 e 17.05.1996

N. 35 con sede legale in Tricase (LE) alla Via San Pio X n. 4 - Iscritta

nel Registro delle Persone Giuridiche tenuto dalla Prefettura di Lecce

al numero d'ordine 34 C.F.n. 90005120754 – P.IVA 02616050759

AZIENDA OSPEDALIERA CARD. G. PANICO

PROVVEDIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE N° 174/2023

**OGGETTO : “D.LGS 24/2023 ADOZIONE PROCEDURA PER LA
SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI (WHISTLEBLOWING) INTEGRAZIONE
MOGC 231/2001”**

L'anno 2023 (duemilaventiti) il giorno 7 del mese di Settembre alle ore
9,00 in Tricase, nella Sede Amministrativa dell'Ospedale,

IL DIRETTORE GENERALE

con l'assistenza del Direttore Amministrativo, dr.ssa Maria Grazia
Coluccia, che funge da Segretario, in virtù delle facoltà spettantegli a
norma del Regolamento Tecnico Amministrativo dell'Ospedale,
nonché dalle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, ha
adottato il seguente provvedimento.

Premesso che:

Il D.lgs n. 24/2023 ha declinato adempimenti specifici per
disciplinare la “protezione delle persone che segnalano violazioni di
disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono
l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o
dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto

lavorativo pubblico o privato”.

Il 17 luglio 2023 l'ANAC ha pubblicato la Deliberazione n. 311 del 12.07.2023 recante specifiche Linee Guida in materia ;

Tra le misure previste da detto Decreto Legislativo n. 24 del 10.03.2023 vi è quella, contemplata agli artt. 4, 5, 6 e 7 , relativa alla implementazione e gestione di Canali (interno ed esterno) di segnalazione e relative tutele da riconoscersi ai segnalanti.

In particolare, il citato art. 4 prevede che: “I soggetti del settore pubblico e i soggetti del settore privato, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015, attivano, ai sensi del presente articolo, propri canali di segnalazione, che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione”.

Tali misure per i soggetti privati si intersecano, per espressa previsione normativa, con il MOGC ex D.lgs. n. 231/01, potendosi anche ad esse dedicare specifico protocollo/procedura ad integrazione del Modello già in vigore.

Ciò premesso, in coordinamento, sia con l' ODV e il DPO, stante l'impatto delle iniziative in questione sia con la materia 231/01 che con la normativa Privacy è stato adottato l'allegato Documento (All.1)

“ Procedura per Segnalazione Violazioni – Whistleblowing – D.Lgs 24/2023” corredata dell'Informativa sul trattamento dei dati personali

dei soggetti che segnalano illeciti , che in data 6 settembre , in adempimento del dettato normativo D.Lgs 24/2023, in apposita convocazione , è stato portato a conoscenza delle OO.SS..

Ritenuto , pertanto, di approvare la Procedura , integrativa del MOGC 231/01 , in materia di protezione della riservatezza del Personale che segnalala violazione di diritti e di norma c.d. Whistleblowing (All.1);

Dato atto che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per l'organizzazione dell'Ente .

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

D E T E R M I N A

1. **Richiamare** quanto riportato in premessa e ritenerlo quale parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

2. **Adottare** la Procedura , integrativa del MOGC 231/01 vigente , in materia di protezione della riservatezza del Personale che segnalala violazione di diritti e di norma c.d. Whistleblowing che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All.1) ;

3. **Notificare** il presente provvedimento all'O.d.V ed al D.P.O con invito a voler segnalare , in fase applicativa , le eventuali integrazioni/modifiche necessarie per far sì che la procedura diventi strumento condiviso, partecipativo e dinamico rispetto alle esigenze salvaguardate dal D.Lgs.24/2023.

4. **Dichiarare** immediatamente ed autonomamente operative rispetto alla Procedura ogni superiore normativa regolamentare dello Stato, della Regione Puglia in materia unitamente all'adeguamento automatico alle norme di Legge .

5. **Pubblicare** il presente documentato provvedimento , Procedura e Informativa sul trattamento dei dati personali dei soggetti che segnalano illeciti "Whistleblowing" , nel sito web aziendale con notifica, a mezzo di posta elettronica aziendale, ai Responsabili di UU.OO. Servizi ed Uffici.

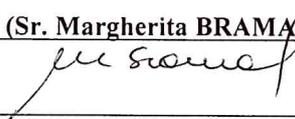
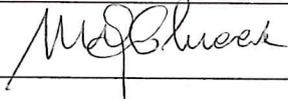
Il presente provvedimento, per l'esecutività, viene comunicato al Consiglio di Amministrazione della Fondazione, ai sensi dell'art. 2 dello Statuto.

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

(dr.ssa Maria Grazia COLUCCIA)

(Sr. Margherita BRAMATO)



COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dr ssa Maria Grazia COLUCCIA



PIA FONDAZIONE DI CULTO E RELIGIONE CARD. G. PANICO
A z i e n d a O s p e d a l i e r a
73039 Tricase (LE) Via S. Pio X, 4 Tel. 0833 773111 - Fax 0833 543561
e-mail: aziendaospedaliera@piafondazionepanico.it
C.F. 90005120754 P.I. 02616050759

VERBALE

6 SETTEMBRE 2023

Alle 14,15 di oggi si è tenuta una riunione con i rappresentanti aziendali delle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto il 02/11/2022.

Alla riunione hanno partecipato:

Il Direttore Generale Dr.ssa Sr. Margherita Bramato
Il Direttore Amministrativo Dr.ssa Maria Grazia Coluccia
Il Responsabile Ufficio Personale Dr. Carlo Ingrosso

Per CGIL FP Sigg.ri Andrea Rizzo
Per CISL FP Sigg.ri Daniele Cacciatore
Per UIL FPL Sigg.ri Salvatore Nesca
Per NURSIND Sigg.ri Accogli Salvatore e Salvatore Galati
Per FIALS Nessun presente

Oggetto : Informativa del Direttore Generale in merito all'adozione della procedura ex D.Lgs. n. 24/2023 in materia di protezione della riservatezza del personale che segnala violazione di diritti e norme, cd. *whistleblowing*.

Il Direttore Amministrativo procede all'illustrazione di cui al d.Lgs. n. 24/2023, entrato in vigore il 24/07/2023 ed espone l'iter che ha portato alla proposta di adozione del procedura per la segnalazione delle violazioni ai sensi dell'art. 4 che va ad integrare il Modello MOGC ex D.Lgs.n. 231/2001, già in vigore.

Precisa, altresì, che la bozza è stata supervisionata e condivisa con il D.P.O. e l'O.d.V. dell'Ente.

Segue una breve discussione con l'approfondimento di qualche casistica.

Le OO.SS. prendono atto della esaustiva illustrazione e si farà portavoce presso il personale dipendente poerchè il Regolamento sia conosciuto attraverso il sito aziendale.

La riunione, chiusa la discussione, si chiude alle ore 14,45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Margherita Bramato

Maria Grazia Coluccia

NURSIND
Salvatore Nesca
Salvatore Galati

Carlo Ingrosso

Accogli Salvatore

Salvatore Galati